

**COMISIÓN CALIFICADORA
EVALUACION DEL DESEMPEÑO**

Período de Calificaciones : 2011-2012
 Categoría : B
 Nombre Funcionario : BETZABET NATALIA ZAVALA CALFIQUEO
 Cargo : NUTRICIONISTA
 Fecha : 31 DE OCTUBRE DEL 2012
 Director Dpto. Salud : Javier Sobarzo Valladares
 Director CESFAM : Dra. Paula Jeria Iriondo
 Representante : Sra. Ema Amalia Reyes Muñoz
 Representante : Sra. Jimena Aurora Contreras Meneses

1.- CONDUCTA FUNCIONARIA

	SUB FACTOR	Puntaje					Sumatoria
		0	2	3	4	5	
1	Puntualidad					5	5
2	Asistencia					5	5
3	Atención del usuario					5	5
4	Presentación personal					5	5
5	Lealtad y compromiso					5	5
6	Cumplimiento de norma					5	5
Subtotal							30

2.- COMPETENCIA

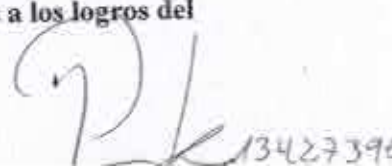
	SUB FACTOR	Puntaje						Sumatoria
		0	2	3	4	5	6	
7	Cantidad de Trabajo						6	6
8	Calidad del Trabajo						6	6
9	Conocimientos del cargo						6	6
10	Iniciativa						6	6
11	Motivación Personal						6	6
12	Desarrollo y capacitación					5		5
13	Discernimiento					5		5
Subtotal							40	

3.- TRABAJO EN EQUIPO Y CONSECUCION DE METAS

	SUB FACTOR	Puntaje					Sumatoria
		0	4	6	8	10	
14	Integración del trabajo en equipo					10	10
15	Integración de los logros de su establecimiento				8		8
16	Relaciones interpersonales					10	10
Subtotal						28	

Total Calificación (1+2+3)	98
Lista	1

Observaciones: Muy buen funcionario, se recomienda integrarse más a los logros del establecimiento

CALIFICACION AÑO 2012

PERIODO: 01 de Septiembre del 2011 al 30 de Agosto del 2012

FUNCIONARIO : **BETZABET ZAVALA CALFIQUEO**

En Algarrobo a 31 de Octubre del 2012. La comisión Calificadora ha resuelto la siguiente calificación

1.- FACTOR CONDUCTA FUNCIONARIA

- 1.1 **Puntualidad:** Siempre puntual.
- 1.2 **Asistencia:** Sin inasistencia injustificadas.
- 1.3 **Atención al Usuario:** Muy buena capacidad para comprender al usuario, es amable en el trato.
- 1.4 **Presentación personal:** Buena presentación personal.
- 1.5 **Lealtad y compromiso:** Presenta preocupación, interés y gran compromiso por su trabajo.
- 1.6 **Cumplimiento de norma:** Siempre sigue conductos regulares.

2.- FACTOR COMPETENCIA

- 2.1 **Cantidad de trabajo:** Gran volumen de trabajo.
- 2.2 **Calidad del trabajo:** Buena calidad de trabajo.
- 2.3 **Conocimiento del Cargo:** Excelente nivel de conocimientos.
- 2.4 **Iniciativa:** Siempre aporta ideas.
- 2.5 **Motivación personal:** Muestra gran entusiasmo e interés por la globalidad de su trabajo.
- 2.6 **Desarrollo y capacitación:** Muestra interés en capacitarse y desarrollo de superación permanente.
- 2.7 **Discernimiento:** Criteriosa y toma buenas decisiones.

3.- FACTOR TRABAJO EN EQUIPO Y CONSECUION DE METAS

- 3.1 **Integración del Trabajo en equipo:** Participa activamente.
- 3.2 **Integración de los logros de su establecimiento:** Requiere mayor integración de los logros
- 3.3 **Relaciones Interpersonales:** Buenas relaciones.