

COMISION CALIFICADORA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

Periodo de Calificaciones	2012 - 2013	CATEGORIA	B
Nombre Funcionario/a	BETZABET ZAVALA CALFIQUEO		
Cargo	NUTRICIONISTA		
Representante Depto. Salud	: Ema Reyes Muñoz		
Jefa Técnica CESFAM	: Jimena Contreras Meneses		
Representante	: Betzabet Zavala Calfiqueo		
Representante	: Rose Hernández García		

1.- CONDUCTA FUNCIONARIA

SUB FACTOR	PUNTAJE					Sumatoria
	0	2	3	4	5	
1 Puntualidad					5	5
2 Asistencia					5	5
3 Atención al Usuario					5	5
4 Presentación personal					5	5
5 Lealtad y compromiso					5	5
6 Cumplimiento de norma					5	5
Subtotal						30

2- COMPETENCIA

SUB FACTOR	PUNTAJE						Sumatoria
	0	2	3	4	5	6	
7 Cantidad de trabajo						6	6
8 Calidad del trabajo						6	6
9 Conocimiento del Cargo						6	6
10 Iniciativa						6	6
11 Motivación personal						4	4
12 Desarrollo y capacitación					5		5
13 Discernimiento					5		5
Subtotal							38

2.- TRABAJO EN EQUIPO Y CONSECUSSION DE METAS

SUB FACTOR	PUNTAJE					Sumatoria
	2	4	6	8	10	
14 Integración del Trabajo en equipo					10	10
15 Integración de los logros de su establecimiento				8		8
16 Relaciones interpersonales					10	10
Subtotal						28

Total Calificación (1+2+3)	96
Lista	1

Observaciones: Presenta un reclamo, pero no es considerado por la Comisión porque fue realizado por una tercera persona y no por quien recibió las sugerencias de "poner límites" al niño con obesidad. Al momento de realizarse esta calificación la funcionaria hace abandono de la sala por ser representante e integrante de la Comisión.

Departamento de Salud Algarrobo

CALIFICACION AÑO 2013

PERIODO	01 de Septiembre del 2012 al 31 de Agosto del 2013
FUNCIONARIO	BETZABET ZAVALA CALFIQUEO

En Algarrobo a 27 de diciembre del 2013, la comisión Calificadora ha resuelto la siguiente calificación.

1.- FACTOR CONDUCTA FUNCIONARIA

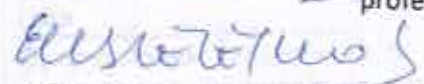
- 1.1 **Puntualidad:** Llega todos los días puntualmente, excepto raras ocasiones siempre muy justificadas.
- 1.2 **Asistencia:** Ninguna o hasta dos inasistencia o permisos en su lugar de trabajo durante la jornada.
- 1.3 **Atención al Usuario:** Muy buena capacidad para comprender al usuario, entrega información adecuada y es amable en el trato.
- 1.4 **Presentación personal:** Aspecto impecable siempre, uso de uniforme completo y limpio.
- 1.5 **Lealtad y compromiso:** Demuestra preocupación e interés por su unidad, es activa y propositiva. Tiene gran compromiso por su trabajo.
- 1.6 **Cumplimiento de norma:** Cumple siempre con las normas y conductos regulares.

2.- FACTOR COMPETENCIA

- 2.1 **Cantidad de trabajo:** Gran volumen de trabajo, cumple los plazos establecidos.
- 2.2 **Calidad del trabajo:** No comete errores, trabajo excepcional calidad, optimiza el tiempo.
- 2.3 **Conocimiento del Cargo:** Excelente nivel de conocimientos autónomos.
- 2.4 **Iniciativa:** Siempre aporta ideas, aborda y resuelve situaciones fuera de lo normal.
- 2.5 **Motivación personal:** Interesada por la globalidad del trabajo.
- 2.6 **Desarrollo y capacitación:** El desarrollo de superación es permanente tanto dentro como fuera del servicio. Se capacita y es activa en la demanda de capacitación.
- 2.7 **Discernimiento:** Excelente capacidad de discernir criteriosa siempre en las decisiones que toma.

3.- FACTOR TRABAJO EN EQUIPO Y CONSECUION DE METAS

- 3.1 **Integración del Trabajo en equipo:** Participa activamente en la consecución de los logros del equipo y sus propios logros son parte de los del equipo.
- 3.2 **Integración de los logros de su establecimiento:** Participa en los logros del establecimiento o Unidad.
- 3.3 **Relaciones Interpersonales:** Buenas relaciones con sus pares, cooperadora, cordial, busca solución a los conflictos sin mezclar lo personal con lo profesional.


Firma Representante Depto. Salud


Firma Jefa Técnica